

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΧΕΙΡΟΥΡΓΩΝ ΘΩΡΑΚΟΣ- ΚΑΡΔΙΑΣ- ΑΓΓΕΙΩΝ**

ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ 2026

Άρθρο 1: Λειτουργία γραφείων της Εταιρείας

Τα Γραφεία της Ελληνικής Εταιρείας Χειρουργών Θώρακος- Καρδιάς- Αγγείων (ΕΕΧΘΚΑ) βρίσκονται στην οδό Αβέρωφ 26, στην Αθήνα. Οι τακτικές συνελεύσεις του ΔΣ της Εταιρείας πραγματοποιούνται σε χώρο που υποδεικνύεται από το εκάστοτε Δ.Σ. (έδρα της Εταιρείας, χώρος διεξαγωγής των Πανελλήνιων Συνεδρίων ή των Συμποσίων των Ομάδων Εργασίας κ.λπ.) ή το συνηθέστερο διαδικτυακά. Τα έξοδα κινήσεων των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας για τους σκοπούς αυτούς βαρύνουν τους ίδιους.

Άρθρο 2: Αλλαγή Διοικητικού Συμβουλίου μετά τις εκλογές

Η αλλαγή του Δ.Σ. και η σύσταση σε σώμα του νεοεκλεγέντος Δ.Σ. της εταιρείας γίνεται εντός το πολύ 15 ημερών από την εκλογαπολογιστική συνέλευση και τις αρχαιρεσίες ανάδειξης της νέας σύνθεσης του ΔΣ της Εταιρείας. Η παρουσία του Προέδρου και του Ταμιά του προηγούμενου ΔΣ είναι απαραίτητη και επιβεβλημένη στις δύο πρώτες συνεδριάσεις του νέου ΔΣ για ενημέρωση η οποία αφορά πιθανώς υπάρχοντα εκκρεμή διοικητικά, οικονομικά ή άλλα θέματα.

Άρθρο 3: Μέλη

1. Η διαδικασία ορισμού ή εκλογής των Τακτικών, Δόκιμων, Ομότιμων, Επίτιμων, Πάρεδρων και Αντεπιστελλόντων μελών ορίζεται στο καταστατικό της Εταιρείας.
2. Η αίτηση των ανωτέρω υποψηφίων μελών, συνοδευόμενη από τα απαραίτητα δικαιολογητικά, διαβιβάζεται στην Επιτροπή Κρίσης Υποψήφιων Μελών, η οποία συνεδριάζει όσες φορές χρειαστεί, αλλά τουλάχιστον δύο φορές ετησίως. Η Επιτροπή Κρίσης Υποψήφιων Μελών συντάσσει κατάλογο των υποψηφίων μελών, τον οποίο υποβάλλει στο Δ.Σ. προς τελική έγκριση. Μετά την έγκρισή τους από το ΔΣ, τα νέα μέλη καταχωρούνται στην Επετηρίδα των μελών της Εταιρείας. Ο Γενικός Γραμματέας της Εταιρείας ενημερώνει τα νέα μέλη σχετικά με την αποδοχή τους και τα εφοδιάζει με την Κάρτα Μέλους της Εταιρείας και με κωδικούς για είσοδο στην «Περιοχή μελών» της ιστοσελίδας της Εταιρείας. Τα ονόματα των νέων μελών (κατηγορία μέλους και ιδιότητα) ανακοινώνονται στο επόμενο newsletter της Εταιρείας.
3. Η συνδρομή των μελών καθορίζεται από το Δ.Σ. της Εταιρείας. Ως ταμειακώς εν τάξει λογίζεται το μέλος που έχει καταβάλει όλες τις συνδρομές του προς την Εταιρεία μέχρι την ημερομηνία σύγκλησης της Γ.Σ. Τα μέλη της Εταιρείας μπορούν να τακτοποιούνται ταμειακώς την ημέρα της Γ.Σ., πριν από την έναρξη των εργασιών της, προκειμένου να κατοχυρώσουν το δικαίωμα του εκλέγειν. Για το δικαίωμα του εκλέγεσθαι στα

διάφορα όργανα της Εταιρείας, η Επιτροπή Κρίσης Υποψήφιων Μελών επικαιροποιεί με τη συνδρομή του Ταμία της Εταιρείας τον κατάλογο των ταμειακώς εν τάξει μελών της Εταιρείας κατά το εύλογο διάστημα υποβολής των υποψηφιοτήτων, όπως προβλέπεται στο καταστατικό.

Έκτακτη οικονομική εισφορά μπορεί να ζητηθεί από τα μέλη της Εταιρείας μετά από σχετική αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. και έχει προαιρετικό χαρακτήρα.

4. Ο Ταμίας σε συνεργασία με τη Γραμματεία της Εταιρείας αποστέλλουν το αργότερο ως το τέλος Φεβρουαρίου εκάστου έτους ενημέρωση-υπενθύμιση προς τα μέλη για την καταβολή της συνδρομής του τρέχοντος έτους, καθώς και για πιθανές οφειλές συνδρομών παρελθόντων ετών προς την Εταιρεία. Η καταβολή των συνδρομών προς την ΕΕΧΘΚΑ γίνεται με κατάθεση του ποσού που οφείλεται στον τραπεζικό λογαριασμό της Εταιρείας ο οποίος εμφανίζεται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (Εταιρεία → Μέλη) ή με καταβολή του ποσού στον Ταμία της Εταιρείας, με αφορμή κάποια εκδήλωση αυτής (π.χ. Πανελλήνιο Συνέδριο, Συμπόσιο Ομάδων Εργασίας, Βήματα Καρδιάς & ανάσες ζωής, κ.ά.)

Άρθρο 4: Επικοινωνία των μελών με τα όργανα διοίκησης της Εταιρείας

Όλα τα μέλη της Εταιρείας μπορούν να επικοινωνούν με το Δ.Σ. γραπτώς με ταχυδρομική ή ηλεκτρονική επιστολή στο e-mail της Εταιρείας, όπως αυτό αναγράφεται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στην επιλογή «Επικοινωνία». Ο Γενικός Γραμματέας καταχωρεί κάθε ταχυδρομική επιστολή και κάθε μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που χαρακτηρίζεται σαφώς από τον αποστολέα ως επιστολή στα εισερχόμενα έγγραφα και το κοινοποιεί στο Δ.Σ., το οποίο έχει την υποχρέωση να απαντήσει εγγράφως το αργότερο εντός μηνός.

Τα μέλη μπορούν επίσης να επικοινωνούν για διαδικαστικά θέματα ή άλλες πληροφορίες με τη γραμματεία της Εταιρείας στον τηλεφωνικό αριθμό, στις ημέρες και ώρες που αναγράφονται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στην επιλογή «Επικοινωνία».

Άρθρο 5: Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις

Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις συγκαλούνται από το Δ.Σ. της Εταιρείας όπως καθορίζεται από το Καταστατικό αυτής. Στην περίπτωση αυτή, η ημερομηνία σύγκλησης της Γ.Σ. δεν μπορεί να απέχει λιγότερο από ένα μήνα από την ημερομηνία ενημέρωσης των μελών της Εταιρείας. Ιδιαίτερα, θεωρείται θεμιτό να συγκαλείται Έκτακτη Γ. Σ. κατά τη διάρκεια του ετήσιου Συμποσίου των Ομάδων Εργασίας.

Άρθρο 6: Συμβούλια και Επιτροπές της Εταιρείας

Κάθε Συμβούλιο (Επαγγελματικό, Ιατρικής Ηθικής και Δεοντολογίας) και Επιτροπή της Εταιρείας (Εκπαίδευσης, Κρίσης Υποψηφίων Μελών, Εξελεγκτική) συνεδριάζουν σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού. Η Επιτροπή Κρίσης Υποψηφίων Μελών οφείλει να συνεδριάζει σύμφωνα με το άρθρο 3 (παράγραφος 2) του παρόντος κανονισμού.

Άρθρο 6: Ομάδες Εργασίας

Οι Ομάδες Εργασίας είναι ουσιαστικός και βασικός θεσμός της Εταιρείας. Οι Ομάδες Εργασίας βρίσκονται στον πυρήνα του επιστημονικού ενδιαφέροντος της Εταιρείας και βασικός τους στόχος είναι η συνεχής επαφή με τη σύγχρονη επιστημονική γνώση και η παρακολούθηση των νεότερων χειρουργικών τεχνικών και των τεχνολογικών εξελίξεων.

1. Οι Ομάδες Εργασίας της Εταιρείας είναι οι ακόλουθες:
 - i. Ομάδα Εργασίας Εκπαίδευσης
 - ii. Ομάδα Εργασίας Χειρουργικής Θώρακος
 - iii. Ομάδα Εργασίας Καρδιοχειρουργικής Ενηλίκων
 - iv. Ομάδα Εργασίας Παιδοκαρδιοχειρουργικής
 - v. Ομάδα Εργασίας Νέων Τεχνολογιών
 - vi. Ομάδα Εργασίας Ειδικών Εξωσωματικής Κυκλοφορίας
 - vii. Ομάδα Εργασίας Νοσηλευτικής
2. Κάθε Ομάδα Εργασίας αποτελείται από όσα μέλη της Εταιρείας δείχνουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον για το αντικείμενό της. Κάθε μέλος της Εταιρείας μπορεί να εκλεγεί στο Προεδρείο μίας μόνο Ομάδας Εργασίας.

Στην Ομάδα Εργασίας Νοσηλευτικής συμμετέχουν Αντεπιστέλλοντα μέλη της Εταιρείας με ιδιότητα Νοσηλευτή/Νοσηλεύτριας και ενασχόληση σχετική με την Χειρουργική Θώρακος – Καρδιάς: Καρδιο/Θωρακοχειρουργικές κλινικές και αντίστοιχες ΜΕΘ/ΜΑΦ, Αιμοδυναμικά Εργαστήρια, Χειρουργεία κλπ. Στην Ομάδα Εργασίας Ειδικών Εξωσωματικής Κυκλοφορίας συμμετέχουν Αντεπιστέλλοντα μέλη της Εταιρείας με ιδιότητα Ειδικού Εξωσωματικής Κυκλοφορίας.
3. Κάθε Ομάδα Εργασίας εκλέγει μεταξύ των μελών της το Προεδρείο της, αποτελούμενο από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και το Γραμματέα. Η εκλογή του Προεδρείου γίνεται ανά διετία, κατά τη διάρκεια του Πανελλήνιου Συνεδρίου Χειρουργών Θώρακος-Καρδιάς- Αγγείων, με ψηφοφορία στην οποία μπορούν να συμμετέχουν όλα τα ταμειακώς εντάξει Τακτικά μέλη της Εταιρείας και μόνον αυτά. Δικαίωμα εκλέγεσθαι έχουν μόνο τα ταμειακώς εντάξει Τακτικά, Δόκιμα και Ομότιμα μέλη της Εταιρείας. Σε περίπτωση που δεν εκλεγούν αρκετά μέλη για τα πλαισιώσουν Προεδρεία των Ομάδων Εργασίας, θα ορίζονται από το Δ.Σ. της Εταιρείας. Για την ανάδειξη του Προεδρείου της Ομάδας Εργασίας Νοσηλευτικής, δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι έχουν αποκλειστικά

τα ταμειακώς εντάξει Αντεπιστέλλοντα μέλη της Εταιρείας που έχουν την ιδιότητα του Νοσηλευτή/της Νοσηλεύτριας σε Καρδιοθωρακοχειρουργικά τμήματα ή μονάδες.

Για την ανάδειξη του Προεδρείου της Ομάδας Εργασίας Ειδικών Εξωσωματικής Κυκλοφορίας, δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι έχουν αποκλειστικά τα ταμειακώς εντάξει Αντεπιστέλλοντα μέλη της Εταιρείας που έχουν την ιδιότητα του Ειδικού Εξωσωματικής Κυκλοφορίας. Τα ανωτέρω Αντεπιστέλλοντα μέλη ασκούν το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι αποκλειστικά για την Ομάδα Εργασίας που αντιστοιχεί στην επαγγελματική τους ιδιότητα και δεν αποκτούν, εκ της ιδιότητάς τους αυτής, δικαίωμα ψήφου ή εκλογής στα λοιπά όργανα, στις λοιπές Ομάδες Εργασίας ή στις αρχαιρεσίες της ΕΕΧΘΚΑ.

4. Με ευθύνη του Προεδρείου κάθε Ομάδας Εργασίας συντάσσεται Εσωτερικός Κανονισμός λειτουργίας της, ο οποίος τίθεται σε ισχύ μετά την έγκρισή του από το Δ.Σ. της Εταιρείας. Ο εσωτερικός κανονισμός αναρτάται στην υποεπιλογή «Καταστατικό και Εσωτερικοί κανονισμοί» της επιλογής «Εταιρεία» στη αρχική σελίδα της ιστοσελίδας της ΕΕΧΘΚΑ.
5. Το Δ.Σ. της Εταιρείας είναι υπεύθυνο για την εύρυθμη λειτουργία των Ομάδων Εργασίας. Οι Πρόεδροι των Ομάδων Εργασίας συμμετέχουν σε κοινή συνεδρίαση με το Δ.Σ. δύο φορές το χρόνο και οπωσδήποτε πριν από το ετήσιο Συμπόσιο των Ομάδων Εργασίας.
6. Οι εκπαιδευτικές και λοιπές δραστηριότητες των Ομάδων Εργασίας γίνονται με συχνότητα, διάρκεια και μορφή που αποφασίζονται από το Προεδρείο κάθε Ομάδας και εγκρίνεται από το Δ.Σ. της Εταιρείας. Θεωρείται σκόπιμο κάθε Ομάδα Εργασίας να καταθέτει στο Δ.Σ. ετήσιο πρόγραμμα των συνεδριάσεων και των υπολοίπων εκδηλώσεων της Ομάδας, ώστε να αναρτάται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και στα κοινωνικά δίκτυα προς ενημέρωση των μελών.
7. Κορυφαία εκδήλωση των Ομάδων Εργασίας είναι το Συμπόσιο, το οποίο διοργανώνεται ετησίως κατά τους μήνες από Μάρτιο ως Ιούνιο, εκ περιτροπής, σε πόλεις όπου ασκείται η ειδικότητα της Χειρουργικής Θώρακος, εκτός της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης. Την ευθύνη διοργάνωσής του έχει η οικεία κλινική του τοπικού δημόσιου ιδρύματος (Πανεπιστημιακή Κλινική ή οργανωμένη Κλινική του ΕΣΥ), με Πρόεδρο τον εκάστοτε Διευθυντή της. Στην Οργανωτική Επιτροπή του Συμποσίου συμμετέχει με χρέη Γραμματέα της εκδήλωσης ο Αντιπρόεδρος της Εταιρείας, ο οποίος συμβάλλει, διευκολύνει και εποπτεύει τη διοργάνωση εκ μέρους του Δ.Σ. της Εταιρείας, και ως μέλη μπορεί να περιλαμβάνει τοπικούς επιστήμονες (δραστηριοποιούμενους στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα). Η διεξαγωγή του Συμποσίου σε γειτονικό νομό με το νομό στον οποίο βρίσκεται η Κλινική στην οποία έχει ανατεθεί η διοργάνωση του Συμποσίου μπορεί να επιλεγεί από την Οργανωτική Επιτροπή του Συμποσίου, μετά από σύμφωνη γνώμη και απόφαση του Δ.Σ.

Μέλη της Επιστημονικής Επιτροπής είναι τα Προεδρεία των Ομάδων Εργασίας και μόνο αυτά, τα οποία και έχουν την αποκλειστική ευθύνη κατάρτισης του επιστημονικού προγράμματος της ομάδας τους. Ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας τους Συμποσίου καταρτίζουν το πρόγραμμα των λοιπών εκδηλώσεων και συντονίζουν τις συνεδρίες των

Ομάδων Εργασίας. Περαιτέρω 1-2 συνεδρίες μπορεί να γίνουν με επιλογή του Προέδρου του Συμποσίου σε συνεννόηση με τον Αντιπρόεδρο και το ΔΣ της Εταιρείας. Κάθε Συμπόσιο κλείνει με μία στρογγύλη τράπεζα στην οποία συμμετέχουν οι Πρόεδροι των Ομάδων Εργασίας και προεδρεύοντες τον Πρόεδρο του Συμποσίου και τον Αντιπρόεδρο της Εταιρείας, στην οποία θα παρουσιάζονται συνοπτικά τα συμπεράσματα των εργασιών του Συμποσίου από κάθε Ομάδα Εργασίας.

8. Τονίζεται ότι η συμμετοχή στο Συμπόσιο είναι για τα μέλη της Εταιρείας δωρεάν και συμπεριλαμβάνεται στην ετήσια συνδρομή τους. Για το λόγο αυτό καταβάλλεται προσπάθεια από την Οργανωτική Επιτροπή τουλάχιστον της ισοσκέλισης του κόστους του Συμποσίου από χορηγίες. Σε περίπτωση οποιουδήποτε ελλείμματος, η οικονομική ευθύνη βαρύνει αποκλειστικά τον Πρόεδρο και την Οργανωτική Επιτροπή του Συμποσίου. Ο Ταμίας κάθε τέτοιας εκδήλωσης είναι υποχρεωμένος, μετά το πέρας της εκδήλωσης, να παρουσιάσει τον οικονομικό απολογισμό του στο Δ.Σ. και στην Εξελεγκτική Επιτροπή και να αποδώσει τα τυχόν καθαρά έσοδα της εκδήλωσης στον Ταμία της Εταιρείας.

Άρθρο 7: Πανελλήνιο Συνέδριο Χειρουργών Θώρακος- Καρδίας- Αγγείων

Τα Πανελλήνια Συνέδρια και οι εκλογοαπολογιστικές συνελεύσεις της Εταιρείας θα γίνονται ανά διετία, εκ περιτροπής σε Θεσσαλονίκη και Αθήνα, όπως ακριβώς προβλέπεται από τις διατάξεις του Καταστατικού. Ο Πρόεδρος του Συνεδρίου επιλέγει τα μέλη της Οργανωτικής Επιτροπής και της Επιστημονικής Επιτροπής του Συνεδρίου. Τα μέλη της Οργανωτικής Επιτροπής και της Επιστημονικής Επιτροπής του Συνεδρίου θα πρέπει να είναι τακτικά ή ομότιμα μέλη της Εταιρείας. Στις δύο αυτές Επιτροπές θα πρέπει να συγκαταλέγονται οπωσδήποτε τα Προεδρεία των Ομάδων Εργασίας της Εταιρείας.

Άρθρο 8: Συμμετοχή στις επιστημονικές ή άλλες εκδηλώσεις της Εταιρείας

Δεν επιτρέπεται η συμμετοχή με ομιλίες ή σε προεδρεία ή στην οργανωτική/επιστημονική επιτροπή στο Πανελλήνιο Συνέδριο, στο Συμπόσιο των Ομάδων Εργασίας ή σε άλλη εκδήλωση της ΕΕΧΘΚΑ όσων Χειρουργών Θώρακος δεν είναι μέλη της Εταιρείας ή της Διασποράς. Εξαιρούνται οι προσκεκλημένοι ομιλητές άλλων ειδικοτήτων ή οι προσκεκλημένοι Χειρουργοί Θώρακος-Καρδίας από το Εξωτερικό.

Άρθρο 9: Newsletter της Εταιρείας

Η ΕΕΧΘΚΑ εκδίδει ηλεκτρονικό newsletter ανά τρίμηνο, δηλαδή συνολικά 4 κάθε χρόνο. Υπεύθυνος της έκδοσης του newsletter είναι ο Αντιπρόεδρος της Εταιρείας, ο οποίος ορίζει και την εκάστοτε συντακτική επιτροπή, η οποία εγκρίνεται από το ΔΣ της Εταιρείας. Τα newsletters αναρτώνται στην ιστοσελίδα της ΕΕΧΘΚΑ, στην οποία πρέπει να υπάρχει σε εμφανή θέση η επιλογή “newsletter”. Τα newsletter αριθμούνται με το έτος και τον αριθμό κυκλοφορίας εντός

του έτους [π.χ. 2021 (1)]. Ο υπεύθυνος έκδοσης και η συντακτική επιτροπή είναι υπεύθυνη για την επιλογή του υλικού που θα δημοσιεύεται στο newsletter. Το υλικό που δημοσιεύεται δεν πρέπει να προκαλεί αντιπαραθέσεις ή να καταφέρεται εναντίον μελών της Εταιρείας. Επιστημονικές αντιπαραθέσεις είναι αποδεκτές και οι επιστημονικές διαφωνίες επί δημοσιεύματος εντός του newsletter θα δημοσιεύονται σαν απάντηση ή σχόλιο σε επόμενο newsletter, μετά από έγκριση του περιεχομένου από τον Υπεύθυνο Έκδοσης.

Άρθρο 10: Ενημερωτική εκδήλωση «Βήματα καρδιάς, ανάσες ζωής»

Η ΕΕΧΘΚΑ οργανώνει το φθινόπωρο κάθε έτους ενημερωτική δραστηριότητα με τον τίτλο «Βήματα καρδιάς, ανάσες ζωής». Η εκδήλωση οργανώνεται με σκοπό την ενημέρωση του κοινού για τις ευεργετικές επιδράσεις της άσκησης, της υγιεινής διατροφής και της διακοπής του καπνίσματος. Η διοργάνωση γίνεται με ευθύνη του ΔΣ της Εταιρείας και σκοπός είναι να εμπλέκει τοπικούς και άλλους φορείς στον τόπο διοργάνωσης της εκδήλωσης, φορείς οι οποίοι να έχουν σα σκοπό τους επίσης την ενημέρωση του κοινού για τα οφέλη της άσκησης και του υγιεινού τρόπου ζωής. Ο τόπος διεξαγωγής επιλέγεται από το ΔΣ της Εταιρείας.

Άρθρο 11: Ιστοσελίδα της Εταιρείας

Η ΕΕΧΘΚΑ διαθέτει ενεργή και πλήρως ενημερωμένη ιστοσελίδα (www.htcss.gr). Η ευθύνη για τη λειτουργία και ενημέρωση της ιστοσελίδας βαρύνει το Δ.Σ. της Εταιρείας, το οποίο ορίζει τον διαχειριστή/τους διαχειριστές της ιστοσελίδας. Θεωρείται ιδιαίτερα χρήσιμο να μη γίνεται αλλαγή της ιστοσελίδας της Εταιρείας, παρά μόνο για λόγους μεγάλης ή έκτακτης ανάγκης και μόνο εφόσον δεν είναι δυνατή η αναβάθμιση της υπάρχουσας σελίδας. Η σύνθεση του ΔΣ και των οργάνων της Εταιρείας, το καταστατικό και ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας της Εταιρείας, η σύνθεση των πυρήνων διοίκησης και οι εσωτερικοί κανονισμοί των ομάδων εργασίας, οι διατελέσαντες Πρόεδροι της Εταιρείας και όλες οι εκδηλώσεις της Εταιρείας (προσεχείς και παλαιότερες) πρέπει να είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα. Ο τρόπος επικοινωνίας με τη Γραμματεία της Εταιρείας (τηλεφωνικός αριθμός, ημέρες και ώρες) πρέπει να εμφανίζεται εμφανώς στην ιστοσελίδα στην επιλογή «επικοινωνία».

Άρθρο 12: Κοινωνικά δίκτυα

Η ΕΕΧΘΚΑ διατηρεί σελίδες στα κοινωνικά δίκτυα Facebook (<https://www.facebook.com/htcssgr>), Instagram και twitter (<http://Twitter.com/greekand>), με σκοπό την προβολή των δράσεων της Εταιρείας και την άμεση ενημέρωση των μελών της Εταιρείας για τα δρώμενα μέσω των δικτύων αυτών. Οι υπεύθυνοι για τη διαχείριση των σελίδων της Εταιρείας στα κοινωνικά δίκτυα ορίζονται από το εκάστοτε ΔΣ.

Άρθρο 13: Πιστοποίηση Ειδικών Μετεκπαιδεύσεων

Μετά από αίτηση ενός τακτικού μέλους της Εταιρείας και σχετική Εισήγηση της Επιτροπής Εκπαίδευσης της Εταιρείας το ΔΣ της Εταιρείας μπορεί να πιστοποιεί ειδικές μετεκπαιδεύσεις στα πεδία του αντικειμένου της ειδικότητας μας ή παρεμφερών ειδικοτήτων και οι αιτούντες να εκτελούν πράξεις που υπάγονται και καθορίζονται από τα αντικείμενα αυτά.

Οι προϋποθέσεις αναγνώρισης του μετεκπαιδευτικού έργου και μετεκπαιδευτικού πεδίου (διάρκεια μετεκπαίδευσης, μετεκπαιδευτικά κέντρα, αριθμός πράξεων κ.λπ.) θα καθοριστούν σύντομα από το ΔΣ και την Επιτροπή Εκπαίδευσης της ΕΕΧΘΚΑ, ανάλογα με το αντικείμενο της μετεκπαίδευσης.

Οι μετεκπαιδεύσεις δύνανται να αποκτηθούν στην Ελλάδα ή το εξωτερικό. Το σχετικό αίτημα υποβάλλεται στην Επιτροπή Εκπαίδευσης της Εταιρείας μαζί με 1) τα πιστοποιητικά εκπαίδευσης από όπου προκύπτει η ενεργός συμμετοχή του αιτούντος καθώς και 2) το βιογραφικό του σημείωμα.

Η Εταιρεία έχει υποχρέωση να αξιολογήσει την ποιότητα της εκπαίδευσης ανάλογα με την γενική ποιότητα του Κέντρου που την αποδίδει, τον αριθμό των ιατρικών πράξεων που παρακολούθησε και συμμετείχε ο εκπαιδευόμενος και την θεωρητική κατάρτιση που αποκόμισε. Επίσης με όποια άλλα κριτήρια ισχύουν στις αντίστοιχες περιπτώσεις διεθνώς. Τα κριτήρια αυτά αναπροσαρμόζονται ώστε να είναι πάντα επίκαιρα.

Άρθρο 14: Δωρεές

Η Εταιρεία δέχεται δωρεές από φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Ανάλογα με το ύψος των δωρεών, κατατάσσει τους δωρητές της ως ακολούθως:

1. Μεγάλοι Ευεργέτες αναγνωρίζονται όσοι προβαίνουν σε χορηγίες ύψους άνω των 30.000 ευρώ.
2. Ευεργέτες αναγνωρίζονται όσοι προβαίνουν σε χορηγίες ύψους 10.000 ευρώ έως 30.000 ευρώ.
3. Δωρητές ανακηρύσσονται όσοι προσφέρουν αξιόλογη χρηματική δωρεά ύψους έως 10.000 ευρώ, βιβλία ή άλλα υλικά ανάλογης αξίας, όπως τούτο εκτιμάται από το Δ.Σ. της Εταιρείας.

Πέραν τούτου, η Εταιρεία λαμβάνει και λοιπες δωρεές μικρότερων χρηματικών ποσών. Από τα έσοδα της Εταιρείας καθιερώνονται τα εξής:

1. Ετήσια υποτροφία ύψους κατά προτίμηση 10.000 ευρώ ή αναλόγως των εκάστοτε ετήσιων δωρεών σε έναν ειδικό θωρακοχειρουργό ή καρδιοχειρουργό κάτω των 40 ετών, ο οποίος έχει ολοκληρώσει την ειδικεισή του στην Ελλάδα και επιθυμεί ετήσια μετεκπαίδευση στην αλλοδαπή, αποκλειστικά σε άμισθη θέση. Για τον παραπάνω σκοπό απαιτείται αίτηση του ενδιαφερομένου προς τον Γενικό Γραμματέα της Εταιρείας, βιογραφικό σημείωμα και επιστολή αποδοχής από Κλινική Χειρουργικής Θώρακα και/ή Καρδιάς του εξωτερικού, μέχρι το τέλος του εκάστοτε ημερολογιακού έτους. Οι εγκεκριμένες, βάσει των παραπάνω προσόντων, υποψηφιότητες, θα διαβάζονται στην ad hoc συγκληθείσα επιτροπή, που θα αποτελείται από τα τρία μέλη της Επιτροπής Εκπαίδευσης, τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα του Επαγγελματικού Συμβουλίου της Εταιρείας και τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα του Δ.Σ. Σε περίπτωση που κάποιο από τα

τέσσερα τελευταία μέλη κατέχει θέση και στην Επιτροπή Εκπαίδευσης, αναπληρώνεται από το μέλος που νομίμως τον αντικαθιστά. Η παραπάνω επιτροπή οφείλει, μια εβδομάδα πριν την διοργάνωση του ετήσιου Συμποσίου των Ομάδων Εργασίας της Εταιρείας, να έχει εξετάσει τις υποψηφιότητες και να έχει καταλήξει στον επικρατέστερο υποψήφιο. Το όνομα του υποτρόφου θα ανακοινώνεται από τον Πρόεδρο του Συμποσίου των Ομάδων Εργασίας σε ειδική συνεδρία κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης.

2. Απονέμεται ανά διετία χρηματικό έπαθλο για ερευνητική εργασία, ύψους κατά προτίμηση 10.000 ευρώ ή αναλόγως των εκάστοτε ετήσιων δωρεών, σε καρδιοχειρουργική ή θωρακοχειρουργική επιστημονική ομάδα κλινικής ελληνικού δημόσιου ή ιδιωτικού ιδρύματος που ασχολήθηκε με πρωτοποριακή έρευνα επί του αντικειμένου της ειδικότητας Χειρουργικής Θώρακος- Καρδίας. Για την υποψηφιότητα της εκάστοτε επιστημονικής ομάδας θα απαιτείται αίτηση του επικεφαλής της, συνημμένα βιογραφικά σημειώματα όλων των συμμετεχόντων σε αυτήν, πλήρης ανάλυση της επιστημονικής έρευνας, η οποία πρέπει να περιλαμβάνει ερευνητικό πρωτόκολλο, έγκριση της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας και Επιστημονικής Επιτροπής του ιδρύματος, τα πλήρη αποτελέσματα της μελέτης και μια πληρη, πρόσφατη δημοσίευση σε διεθνές επιστημονικό περιοδικό με Impact Factor >2.0. Το χρονικό πλαίσιο εκπόνησης της ερευνητικής μελέτης δεν πρέπει να υπερβαίνει την τριετία πριν από την ημερομηνία κατάθεσης της υποψηφιότητας και η μελέτη δεν θα πρέπει να έχει βραβευτεί καθ' οιονδήποτε τρόπο από άλλο φορέα. Οι εγκεκριμένες, βάσει των παραπάνω προσόντων, υποψηφιότητες θα διαβιβάζονται στην ad hoc συγκαλούμενη επιτροπή, που θα αποτελείται από τα μέλη της Επιτροπής Εκπαίδευσης, τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα του Επαγγελματικού Συμβουλίου της Εταιρείας και τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα του Δ.Σ. Σε περίπτωση που κάποιο από τα τελευταία τέσσερα μέλη κατέχει θέση και στην Επιτροπή Εκπαίδευσης, αναπληρώνεται από το μέλος που νόμιμα τον αντικαθιστά. Η παραπάνω επιτροπή οφείλει, μια εβδομάδα πριν την διοργάνωση του Πανελλήνιου Συνεδρίου της Εταιρείας, να έχει εξετάσει τις υποψηφιότητες και να έχει καταλήξει στην επικρατέστερη ερευνητική ομάδα. Το αποτέλεσμα θα ανακοινώνεται από τον Πρόεδρο του Συνεδρίου σε ειδική συνεδρία κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης.

Άρθρο 15: Τροποποίηση Καταστατικού

Για την τροποποίηση του Καταστατικού της Εταιρείας ακολουθείται η ακόλουθη διαδικασία:

1. Καταρχήν το Δ.Σ. εισηγείται την ανάγκη της τροποποίησης του Καταστατικού σε Τακτική ή σε Έκτακτη Γ.Σ. της Εταιρείας. Η Γ.Σ. εγκρίνει ή απορρίπτει την εισήγηση του Δ.Σ. με ανάταση του χεριού και με απόλυτη πλειοψηφία.
2. Το Δ.Σ. ορίζει πενταμελή Επιτροπή από Τακτικά μέλη της Εταιρείας, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο είναι μέλη του Δ.Σ., με την εντολή να καταρτίσει εντός τακτής προθεσμίας το σχέδιο του νέου Καταστατικού. Επίσης, το Δ.Σ. ζητάει από τα μέλη της Εταιρείας να υποβάλουν τις εισηγήσεις τους για τροποποίηση του Καταστατικού στην

Επιτροπή.

3. Η Επιτροπή προβαίνει κατά την κρίση της στις απαιτούμενες τροποποιήσεις του Καταστατικού, χωρίς να απομακρύνεται από τις αρχές και τις παραδόσεις της Εταιρείας, και συντάσσει σχέδιο του νέου Καταστατικού, το οποίο υποβάλλει στο Δ.Σ.
4. Το Δ.Σ. διανέμει ηλεκτρονικά τα δύο κείμενα, δηλαδή το ισχύον Καταστατικό και το σχέδιο του νέου Καταστατικού, τα Τακτικά, στα Δόκιμα και στα Ομότιμα μέλη της Εταιρείας, με την παράκληση να υποβάλλουν στην Επιτροπή εισηγήσεις για τυχόν τροποποιήσεις του σχεδίου εντός τακτής προθεσμίας. Η αποστολή των κειμένων γίνεται τουλάχιστον τρεις μήνες πριν από τη σύγκληση της Γ.Σ., ώστε να δοθεί χρόνος στα μέλη να μελετήσουν τα κείμενα και να εισηγηθούν τυχόν τροποποιήσεις.
5. Η Επιτροπή συγκεντρώνει τις εισηγήσεις των μελών, επιφέρει τυχόν τροποποιήσεις στο αρχικό της σχέδιο και υποβάλλει το τελικό σχέδιο στο Δ.Σ.
6. Το Δ.Σ. συγκαλεί ειδικά γι' αυτόν το σκοπό Γ.Σ., η απαρτία της οποίας ορίζεται στο Καταστατικό της Εταιρείας και στην οποία υποβάλλει το τελικό σχέδιο του νέου Καταστατικού.
7. Ακολουθεί η διαδικασία αναθεώρησης ως εξής:
 - α) Το σχέδιο του νέου Καταστατικού συζητείται και ψηφίζεται από τη Γ.Σ.
 - β) Οι αποφάσεις λαμβάνονται με ανάταση του χεριού (σε φυσική παρουσία ή σε διαδικτυακή παρουσία) ή με ηλεκτρονική ψηφοφορία και πλειοψηφία ίση προς τα τρία πέμπτα (3/5) των παρόντων μελών.
 - γ) Το Δ.Σ. υποβάλλει το τροποποιημένο Καταστατικό, που ψηφίστηκε από τη Γ.Σ., στο Πρωτοδικείο Αθηνών προς έγκριση.
 - δ) Η ισχύς του τροποποιηθέντος Καταστατικού αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσής του στα βιβλία του Πρωτοδικείου Αθηνών.

Άρθρο 16: Τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας της Εταιρείας

Ο παρών Εσωτερικός Κανονισμός λειτουργίας της ΕΕΧΘΚΑ τροποποιείται όποτε κριθεί αναγκαίο από το Δ.Σ. της Εταιρείας. Προς τούτο, το Δ.Σ. καταρτίζει το τελικό σχέδιο του νέου Εσωτερικού Κανονισμού, το οποίο υποβάλλει στην Γενική Συνέλευση της Εταιρείας για τελική κρίση και έγκριση. Θεωρείται σκόπιμο το τελικό σχέδιο του νέου Εσωτερικού Κανονισμού να αποστέλλεται στα μέλη της ΕΕΧΘΚΑ για παρατηρήσεις ένα μήνα τουλάχιστον πριν από την ημερομηνία σύγκλησης της Γ.Σ. της Εταιρείας. Ο νέος Εσωτερικός Κανονισμός τίθεται σε ισχύ αμέσως μετά την έγκρισή του από την Γ.Σ. της Εταιρείας.

**Εγκρίθηκε στο Ηράκλειο Κρήτης την 25η Απριλίου 2026
από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μελών της Ελληνικής Εταιρείας
Χειρουργών Θώρακος – Καρδιάς – Αγγείων και τέθηκε σε ισχύ.**